

사업주체	임기구분	추진구분	사업기간	총사업비 (백만원)	추진상황	
					이행률	이행구분
자체	임기 내	신규	'22~'26	비예산	80%	정상추진

공약실천계획

정책목표	민선8기 공약사항으로 조직구성원 개개인의 경쟁과 자발적 몰입을 통해 조직의 성과와 연계할 수 있는 인사시스템 구축																				
정책개요	○ 사업대상 : 연수구 6급이하 공무원 ○ 사업기간 : 2022. 8. 1. ~ 2026. 12. 31. ※ 「지방공무원 임용령」 제3조의3, 제8조의2에 따라 단계별 추진 ○ 총사업비 : 비예산사업 ○ 사업내용 : 조직의 역량 향상을 위한 성과관리제도^(*) 운영 ^(*)성과관리제도 : 6급 보직심사제, 효율적인 인사상담소 등																				
추진일정	세부추진사항	2022				2023				2024				2025				2026			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	성과관리 인사시스템 구축	■																			
	인사운영 기본계획					■				■				■				■			
	효율적인 인사상담소					■				■				■				■			
	맞춤형 DRAFT (희망전보)					■				■				■				■			
	6급 보직심사제					■				■				■				■			
소요예산 (백만원)	총합	2022				2023				2024				2025				2026			
	비예산																				
수정사항	해당없음																				

추진 실적

연차별 계획대비 주요 실적

공약이행 확인지표	2024.3월 기준 이행 현황		2022	2023	2024	2025	2026
성과관리제도 시스템 구축 및 실시 진행율	계획	100%	30%	80%	100%		
			성과관리 인사시스템 구축	성과관리 제도 실시	성과관리 제도 실시		
	실적	80%	30%	80%	80%		
			성과관리 인사시스템 구축	6급 보직심사제 인사상담소 실시	맞춤형 전보제 추진 검토		

세부 추진 내용

- 인사운영 종합계획 수립 → 성과관리제도 시행 기반 마련
 - '22년 인사운영 기본계획 변경 : '22. 8월
 - '23년 및 '24년 인사운영 기본계획 수립 : '23. 1월, '24. 1월
 - ※ '24년 인사운영 기본계획을 통해 희망전보제와 분리하여 맞춤형 전보제 세부기준 마련
- 차세대 인사관 연계를 통한 성과관리 인사시스템 구축
 - 차세대 인사운영 시스템 연동 체계 마련(맞춤형 전보제 등)
- 성과관리제도 추진
 - 중간관리자(6급 팀장) 성과평가 및 보직심사제
 - 실행 계획 수립 및 관련 절차 추진 : '23. 11 ~ 12월
 - 성과평가 및 보직심사제 결과 반영 : '24년 상반기 정기인사
 - 효율적인 인사상담소 운영
 - 개인별 인사고충(희망사항 포함) 접수 및 검토 : '23. 11 ~ 12월
 - 다각적인 검토를 통해 접수 사항 적극 반영 : '24년 상반기 정기인사

향후 계획

- 중간관리자(6급 팀장) 보직심사제 및 효율적인 인사상담소 운영
- 맞춤형 전보제 추진 검토 : '24년 상반기